

VERBALE DI INCONTRO

Le Parti si sono incontrate al fine di approfondire tutti gli aspetti applicativi connessi all'attuazione dell'accordo del 10 luglio 2008 e per definire i punti per i quali l'accordo citato ha previsto esplicito rinvio.

In sede di incontro è stato condiviso il documento attuativo dell'accordo 10 luglio 2008 - recepito dalle Parti - che costituisce parte integrante e allegato del presente verbale, contenente le indicazioni interpretative ed operative relative alla fase applicativa del medesimo.

Con il presente verbale - che, unitamente alle linee guida operative allegate, forma parte integrante dell'intesa del 10 luglio 2008 - le Parti intendono dare attuazione agli specifici rinvii previsti dall'intesa medesima.

Le Parti convengono sull'opportunità di istituire un Comitato di Monitoraggio, che - quale organismo paritetico - avrà il compito di verificare l'evoluzione dell'attuazione dell'accordo del 10 luglio 2008 e la coerenza rispetto alle previsioni in esso contenute.

Il Comitato di Monitoraggio si riunirà con cadenza mensile.

Il primo incontro avrà luogo lunedì 15 settembre 2008.

In tale sede le Parti si impegnano ad effettuare una specifica disamina per individuare eventuali ulteriori soluzioni in grado di contemperare le esigenze individuali con le previsioni delle intese intervenute in materia.

* * * *

Le Parti condividono infine di estendere la possibilità di consolidare il proprio rapporto di lavoro a tutti coloro che operavano in Azienda a tutto il 10 luglio 2008, data di sottoscrizione dell'intesa, e che sono stati formalmente estromessi dal servizio alla data del 22 luglio 2008 per effetto di una sentenza di gravame loro sfavorevole.

Al fine di avvalersi dei più favorevoli effetti della predetta previsione, le risorse interessate dovranno formalizzare la propria formale intenzione di adesione all'accordo, entro e non oltre il 30 luglio prossimo.

A fronte di quanto sopra, l'Azienda provvederà a ripristinare il rapporto di lavoro in essere all'atto dell'estromissione, confermando la precedente posizione lavorativa, ivi compreso inquadramento, sede di lavoro ed attività.

Roma, 22 luglio 2008

per Poste Italiane S.p.A.:

per le OO.SS.:

SLC - CGIL

SLP - CISL

UIL - POST

FAILP - CISAL

SAILP - CONFSAI

UGL - COM.ni

Salvo riserva riservata di scoprire le norme nelle prossime ore

Addebitato con riserva retrodatato in favore della stessa nelle prossime ore

Linee guida operative

per l'attuazione dell'Accordo nazionale 10 luglio 2008

1. Premessa

In data 10 luglio 2008, le Parti – nel solco dell'accordo del 13 gennaio 2006 ed al fine di proseguire nel percorso sin qui realizzato anche attraverso tutte le altre significative intese intervenute dal 2006 ad oggi - hanno sottoscritto un nuovo Accordo concernente il fenomeno dei contratti a tempo determinato.

Con tale Accordo sono state definite specifiche linee di intervento volte a coniugare al meglio le aspettative sociali ed occupazionali, sia esterne che interne, incidendo sensibilmente sul fenomeno del precariato e favorendo concretamente occasioni di crescita, sviluppo e valorizzazione del personale presente in Azienda.

Il presente documento è volto a dare attuazione all'intesa medesima.

2. Oggetto e destinatari dell'Accordo

L'Accordo si sviluppa su tre direttrici che prevedono:

- l'impegno ad assicurare almeno una convocazione per poter effettuare la scelta di un posto di lavoro **nell'arco temporale corrente dal 1° luglio 2009 al 30 giugno 2010** a ciascuna risorsa ancora inserita alla data del 30 giugno 2009 nella graduatoria nazionale di cui al punto 2 dell'accordo 13 gennaio 2006;
- la possibilità di realizzare il **consolidamento su base volontaria** del rapporto di lavoro – nella sede di appartenenza rilevata alla data del 22 luglio 2008 - per tutti coloro che, sempre alla data del 22 luglio 2008, risultino operare in Azienda in virtù di una sentenza non ancora passata in giudicato, concernente contratti a tempo determinato stipulati con le causali utilizzate sino al 31/12/2005 nonché, a far tempo dal 1° gennaio 2006, con le causali di cui al D. Lgs. 368/01, art. 1. Nel punto 3 della Sezione Seconda vengono altresì regolati con specifiche disposizioni transitorie alcuni casi particolari in termini di riammissioni in servizio ed estromissioni dall'Azienda;
- possibilità di essere **inseriti su base volontaria in una graduatoria nazionale** da cui attingere per esigenze lavorative stabili a far tempo dal 1° luglio 2010 e fino al 30 giugno 2011, per coloro che siano stati già **estromessi** dal servizio per effetto di una pronuncia di gravame loro sfavorevole.

Presupposto indispensabile per avvalersi degli effetti dell'Accordo – sia con riferimento al "consolidamento" che alla "graduatoria estromessi" - è la dichiarazione dell'interessato contenente l'esplicita manifestazione dell'intenzione di aderire all'Accordo alle condizioni dallo stesso previste.

Handwritten signature on the left margin.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Sezione prima: impegno ad assicurare almeno una convocazione nell'arco temporale 1° luglio 2009 - 30 giugno 2010 alle risorse ancora inserite alla data del 30 giugno 2009 nella graduatoria nazionale di cui al punto 2 dell'accordo 13 gennaio 2006.

Al 30 giugno 2009 – data fino alla quale resterà in vigore il sistema di graduatorie (sia nazionale che regionale) per le esigenze stabili e flessibili di cui al punto 2 dell'accordo 13.1.2006 – verrà definito uno specifico elenco nel quale saranno inserite tutte le risorse che alla predetta data del 30 giugno 2009 risultassero ancora presenti nella graduatoria nazionale.

Le risorse conserveranno lo stesso ordine di collocazione che avevano all'interno della graduatoria nazionale.

L'Azienda, a fronte di esigenze stabili che dovessero configurarsi nei settori del recapito e operazioni logistiche, attingerà - di volta in volta - le risorse necessarie ricorrendo all'elenco in questione ed operando lo scorrimento sequenziale dell'elenco stesso sino al suo esaurimento.

Tale elenco cesserà di avere qualsivoglia efficacia il 30 giugno 2010 e, pertanto, dalla stessa data, non sarà più utilizzato ad alcun fine.

La proposizione di impugnative - sia in via stragiudiziale che giudiziale - di contratti a tempo determinato stipulati con la Società da parte delle risorse inserite nel suddetto elenco, implica la loro esclusione dall'elenco stesso.

Sezione seconda: Consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex ctd riammessi ed ancora in servizio

1. Destinatari ed Adesione

Le previsioni dell'intesa in tema di **consolidamento** del rapporto di lavoro si riferiscono alle risorse che, alla data del 22 luglio del 2008, risultano operare in Azienda, in virtù di una sentenza non ancora passata in giudicato, concernente contratti a tempo determinato stipulati con le causali utilizzate sino al 31/12/2005 nonché, a far tempo dal 1° gennaio 2006, con le causali di cui al D. Lgs. 368/01, art. 1.

1.1 Presentazione della domanda di adesione

Le persone interessate dovranno inviare una **raccomandata A/R, entro il 31 ottobre 2008, alla funzione Risorse Umane Regionale** di riferimento ove la risorsa risulta assegnata alla data del 22 luglio 2008, comunicando:

- la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo nonché l'impegno del lavoratore a rinunciare al contenzioso in essere con la Società ed a restituire il trattamento economico liquidato dall'Azienda pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque a titolo di risarcimento del danno;
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, numero di matricola, codice fiscale, etc.);
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale o presso la DPL.

Si fornisce, in allegato, un **esempio** di dichiarazione di adesione (All. 1).

1. 2 Adempimenti aziendali

Alla ricezione di ciascuna istanza, la struttura Risorse Umane Regionale di riferimento:

- 1) verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo;
- 2) gestirà ogni utile contatto con l'interessato anche ai fini della definizione del piano di rientro fornendo altresì i necessari chiarimenti in ordine al contenuto del verbale di conciliazione;
- 3) provvederà alla convocazione presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali (ovvero della DPL - Direzione Provinciale del Lavoro) per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione - All. 2, corredato della bozza di verbale di conciliazione - All. ti 3/a e 3/b).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la DPL, dovranno essere formalizzate entro la data del **28 febbraio 2009**.

2. Verbale individuale di Accordo

Successivamente, il lavoratore dovrà sottoscrivere un verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero in DPL) il cui testo in "bozza" era già stato fornito nella precedente fase operativa al fine di garantire la massima trasparenza nell'esecuzione dell'intesa e consentire al lavoratore la migliore comprensione dei termini della transazione stessa.

I lavoratori restano consolidati nelle sedi di collocazione rilevate alla data del 22 luglio 2008 e con le modalità - part-time/full-time- già in essere a tale data.

Il consolidamento avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del predetto verbale di conciliazione.

In tale verbale verrà, in particolare, espressamente riconosciuta una anzianità convenzionale dalla data di effettiva riammissione in servizio, valida a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi gli automatismi rilevanti ai fini della seniority ed il regime delle ferie applicabile; si opererà altresì il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR e di ogni altra competenza/spettanza maturata nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda.

Nel caso in cui la risorsa, all'atto della riammissione sia risultata destinataria di un provvedimento di trasferimento coerente poi impugnato e risulti, alla data del 22 luglio 2008, conseguentemente operante nella originaria sede di riammissione, la stessa risorsa - in linea con le previsioni dell'intesa del 10.7.08 - sarà comunque consolidata nella predetta originaria sede di riammissione.

Il giudizio relativo al trasferimento sarà conseguentemente oggetto di rinuncia nel verbale di conciliazione (in sede sindacale ovvero DPL).

Per quanto concerne l'aspetto economico, si evidenzia che il verbale di conciliazione sarà corredato dall'eventuale piano di rateizzazione delle somme da restituire all'Azienda.

Resta inteso che nella restituzione da parte del lavoratore delle somme liquidate per i periodi non lavorati l'Azienda metterà in atto modalità idonee a consentire al lavoratore il recupero delle ritenute fiscali e previdenziali se liquidate con oneri a carico dello stesso lavoratore.

Si riportano, in allegato, le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. All. 4).

L'Azienda, nel confermare che tali griglie rappresentano il parametro necessario ad assicurare omogeneità e uniformità nella definizione dei suddetti piani di rientro, si impegna fin d'ora a favorire la individuazione di soluzioni che, nel rispetto delle tempistiche previste, consentano di gestire casi di particolare attenzione.

Al fine di far fronte ad esigenze di chiarimento in ordine alla determinazione delle somme oggetto di recupero l'Azienda è disponibile a fornire agli interessati, in occasione della definizione dei piani di rientro, ogni utile elemento di conoscenza in ordine a profili di carattere fiscale e contributivo.

In caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in un'unica soluzione.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale, verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

[Handwritten signatures]

3. Gestione transitoria

L'Accordo prevede l'estensione dei propri effetti anche alle posizioni di seguito specificate.

3. 1. Riammissione non ancora formalizzata

Possono avvalersi dell'accordo i lavoratori destinatari di un provvedimento giudiziale di riammissione in servizio - relativo a contratti a tempo determinato stipulati con le causali utilizzate sino al 31/12/2005 nonché, a far tempo dal 1° gennaio 2006, con le causali di cui al D. Lgs. 368/01, art. 1 - emesso fino alla data del 22 luglio 2008 e non ancora portato ad esecuzione entro tale data.

In tali casi si dovrà procedere alla formale riammissione in servizio dell'interessato secondo le modalità in essere e cioè: convocazione della risorsa; svolgimento del colloquio gestionale finalizzato al ripristino; applicazione ove possibile e/o necessario delle procedure di trasferimento di cui all'accordo del 29.07.2004 e successivi, rispettando, altresì, le modalità di gestione dei c.d. *casì particolari* quali: part-time, maternità, legge 104/92 e patologie di particolare gravità, cariche pubbliche elettive.

Contestualmente allo svolgimento del colloquio finalizzato alla riammissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo del 10 luglio 2008, alle condizioni ivi indicate.

Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro 20gg dalla data di effettuazione della riammissione, ove la stessa avvenga nell'imminenza del termine (31 ottobre 2008) previsto per l'adesione ovvero dopo la scadenza di tale termine.

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Vertical handwritten note on the right margin: "Soluzione for-every"]

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

[Handwritten signature]

3.2 Estromissione non ancora perfezionata

Possono avvalersi dell'Accordo:

- I lavoratori riammessi in servizio ed operanti in Azienda alla data del 22 luglio 2008 che debbano essere estromessi in ragione di un provvedimento giudiziale **emesso** fino alla data del 22 luglio 2008 ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società alla medesima data del 22 luglio 2008;
- I lavoratori riammessi in servizio ed operanti in azienda alla data del 22 luglio 2008 a seguito della sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione, in attesa della definizione del giudizio di Cassazione.

Resta, peraltro, evidente che laddove il provvedimento giudiziale che determina l'estromissione sia comunque intervenuto entro e non oltre la data del 31 ottobre 2008 (termine ultimo per la formalizzazione della domanda di adesione), l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, formalizzare la propria dichiarazione di adesione.

Ove ciò non avvenga, in sede di formale estromissione del lavoratore, dovrà comunque verificarsi se lo stesso abbia formulato precedentemente la relativa dichiarazione nei termini di cui sopra, altrimenti si procederà alla estromissione dal servizio.

Nei suddetti casi si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere e cioè: convocazione della risorsa; svolgimento delle formalità di estromissione. A seguito dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo del 10.7.2008, alle condizioni ivi indicate.

Qualora il lavoratore dichiari che intende aderire all'accordo: verrà acquisita la sua esplicita dichiarazione di adesione in forma scritta; verrà conseguentemente ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici, eventualmente pendenti tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi (sindacale ovvero DPL), del verbale di conciliazione.

In tale sede l'interessato potrà avvalersi, ove richiesta, dell'assistenza di un rappresentante sindacale cui abbia conferito espresso mandato.

Quanto sopra sarà oggetto di esplicita verbalizzazione, sottoscritta dal lavoratore e da un rappresentante aziendale, alla presenza di due testimoni.

4. Consulenza e assistenza

La Funzione Amministrazione del Personale di HRO, sia a livello centrale che territoriale, garantirà il necessario supporto con particolare riferimento a: evidenza somme complessive da restituire; elaborazione dei piani di rientro.

Sezione terza: graduatoria nazionale per coloro che sono stati estromessi dal servizio per effetto di una pronuncia di gravame loro sfavorevole.

1. Destinatari e presentazione della domanda

Al fine di fornire una risposta condivisa alle aspettative occupazionali delle risorse ex CTD inserite in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesse all'esito del giudizio di gravame, in ragione di un provvedimento portato ad esecuzione entro la data del 22 luglio, sarà resa operativa, a far data dal 1° luglio 2010, una specifica graduatoria a livello nazionale cui attingere per esigenze lavorative stabili.

[Vertical handwritten notes on the left margin: "amb. Banco", "Gian lkh", "Della", "Ard", "Pierluigi", "Pierluigi", "Pierluigi"]

[Vertical handwritten note on the right margin: "Schiavone Fosmer"]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page: "Pierluigi", "DUB", "Vogel", "Ulf", "sh", "D"]

[Handwritten signature]

Ai fini dell'inserimento in graduatoria, le risorse interessate dovranno manifestare la propria adesione con raccomandata A.R. da inviare a HRO/Relazioni Industriali – "Accordo CTD", Viale Europa 175, 00144 ROMA, a decorrere dal 22 luglio 2008 ed entro il termine del 31 ottobre 2008, comunicando espressamente:

- la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo ai fini dell'inserimento nella graduatoria nazionale;
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, codice fiscale, etc);
- l'indicazione dei periodi lavorati con contratto a tempo determinato;
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale ovvero presso la DPL.

Si fornisce, in allegato, un esempio di dichiarazione di adesione (All. 5)

[Handwritten signature]

2. Adempimenti aziendali

Alla ricezione di ciascuna istanza, HRO/Relazioni Industriali verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo.

Successivamente gli interessati verranno convocati direttamente presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali, ovvero presso la DPL territorialmente competente per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione – All 6, corredato della bozza di verbale di conciliazione – All. 7/a All. 7/b).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la DPL, dovranno essere formalizzate entro la data del **28 febbraio 2009**.

3. Conciliazione

La conciliazione, in sede sindacale ovvero in DPL, sarà formalizzata utilizzando il relativo format (vedi All. 7/a, All.7/b, citati).

In tale sede saranno presenti:

- un rappresentante dell'Azienda munito di procura;
- il lavoratore interessato;
- il rappresentante sindacale cui l'interessato ha conferito mandato.

[Handwritten signatures]

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale, verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

Con particolare riferimento ai profili di natura economica, si evidenzia che il verbale di conciliazione lascerà impregiudicate le azioni già intraprese o da intraprendere per il recupero del credito, relativo al provvedimento giudiziale che determina l'estromissione, nel caso in cui le predette somme non risultino ancora integralmente restituite.

4. Graduatoria

Conclusa la fase di formalizzazione di tutti i verbali di conciliazione in sede sindacale o presso la DPL nei modi e nei tempi sopra definiti, i nominativi di tutti coloro che avranno conciliato verranno inseriti in una graduatoria su base nazionale redatta secondo i seguenti criteri:

A) anzianità: tale criterio verrà computato effettuando il conteggio dei giorni relativi ad ogni contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con le causali utilizzate sino al 31/12/2005 nonché, a far tempo dal 1° gennaio 2006, con le causali di cui al D. Lgs. 368/01, art. 1, nonché dei giorni relativi al rapporto "di fatto" intercorso per effetto di una sentenza poi riformata.

[Vertical handwritten notes on the left margin]

[Vertical handwritten note on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

S. F. ...

Laddove dovessero risultare casi di parità in ordine all'anzianità di servizio verrà data precedenza a coloro che abbiano il maggior punteggio relativo ai carichi di famiglia.

B) carichi di famiglia: tale criterio verrà valorizzato come segue:

- | | | |
|-------|--|----------|
| b. 1. | famiglia monoparentale | punti 10 |
| b. 2. | coniuge o in assenza primo figlio a carico | punti 7 |
| b. 3. | ciascun figlio fino a anni 8 | punti 6 |
| b. 4. | ciascun figlio da anni 9 a anni 18 | punti 5 |
| b. 5. | genitore a carico | punti 3 |

[Handwritten mark]

La valorizzazione del punteggio totale relativo alle condizioni familiari verrà effettuata tenendo presente che:

- il punteggio di cui al punto "b1" compete al partecipante, componente una famiglia monoparentale, nei casi in cui sia l'unico genitore che abbia riconosciuto il figlio nei modi previsti dall'art. 254 del cod. civ. ovvero abbia adottato il figlio nei modi consentiti dalla legge nonché al partecipante, legalmente ed effettivamente separato e divorziato, che abbia ottenuto l'affidamento del figlio ed al partecipante vedovo con prole;
- il punteggio di cui al punto "b1" non compete nel caso di genitori conviventi "more uxorio" con figli naturali riconosciuti da entrambi.
- i punteggi di cui sopra sono tra di loro cumulabili;
- il punteggio di cui al punto "b3" compete a partire dal secondo figlio a carico nel caso in cui il primo figlio sia stato già valorizzato per il criterio di cui al punto "b2";

C) anzianità anagrafica: laddove, all'esito della elaborazione della graduatoria in base ai criteri sopra indicati in ordine di priorità, dovessero risultare casi di parità di condizioni/punteggio, verrà data la precedenza al personale con maggiore anzianità anagrafica.

5. Gestione della graduatoria ed assunzione delle risorse inserite in graduatoria

A fronte di esigenze stabili che dovessero configurarsi nei settori del recapito e operazioni logistiche, nel periodo compreso tra il 1° luglio 2010 e il 30/06/2011, ed in relazione alle conseguenti assunzioni, l'Azienda provvederà a convocare gli interessati alla eventuale assunzione, ricorrendo alla graduatoria in questione ed operando lo scorrimento sequenziale della stessa.

All'esito di tale processo, l'Azienda procederà ad avviare il percorso di assunzione delle risorse che avranno scelto una delle sedi di lavoro disponibili, provvedendo contestualmente a depennarle dalla graduatoria.

6. Efficacia della graduatoria

La graduatoria cesserà di avere qualsivoglia efficacia il 30/06/2011 e, pertanto, dalla stessa data, non sarà più utilizzata ad alcun fine.

La proposizione di impugnative - sia in via stragiudiziale che giudiziale - di contratti a tempo determinato stipulati con la Società da parte delle risorse inserite nel suddetto elenco, implica la loro esclusione dall'elenco stesso.

[Handwritten notes on the left margin]

[Handwritten notes on the left margin]

[Handwritten notes on the left margin]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

ESEMPIO

Al. 1

Raccomandata A/R

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
Risorse Umane Regionali
Via
Città..... c.a.p.

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 10 luglio 2008
- Consolidamento

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Matricola n. _____

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di Studio _____

PREMESSO CHE

è stato riammesso/a in servizio in Poste Italiane S.p.A. in data _____

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico liquidato dalla Società pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque per risarcimento del danno;
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

(data)

(firma)

Handwritten date and signature on the left side.

Handwritten signature and date in the center.

Handwritten signature and date on the right side.

Large handwritten signature on the right side of the page.

Risorse Umane Regionale

Gent.le Sig./Sig.ra

RACCOMANDATA AR

(città) (data)

Oggetto: Accordo 10 luglio 2008 – convocazione per consolidamento

Con riferimento alla sua lettera del con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 10 luglio 2008, avente ad oggetto il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi, attualmente in servizio, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la Direzione Provinciale del Lavoro) di, sita in via n...., per il giorno, ore.... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.

Poste Italiane S.p.A.

All.: c.s.

Verbale - Accordo del 10 luglio 2008

(Consolidamento – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____, Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF _____, matricola n. _____ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di _____, giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge _____.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 10 luglio 2008 uno specifico accordo sul tema dei CTD – Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi in servizio per ordine del Giudice del Lavoro;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

[Handwritten signatures and notes are present throughout the document, including a large signature at the top left, another at the top right, and several vertical signatures on the right margin.]

- 2) Il Sig. _____ rinuncia:
- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio;
 - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- 3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.
- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.
- 5) Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.
- 7) La Società procede alla assunzione del Sig. _____, che accetta, con:
- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'11 luglio 2007, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.;
 - decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
 - anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
 - sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008)
 - modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008 rieditandola secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso);
 - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
 - esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL vigente;
 - conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.
- 8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.
- 9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 54 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.
- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including names like "Giorgio", "D.M.B.", "Antonio", "Alessandro", "Benedetto", "Giulio", "Antonio", "Alessandro", "Giulio", "Antonio", "Alessandro", "Giulio".

TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.

12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.

13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

14) Il Sig. _____ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. ____ (____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. ____ (____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. ____ (____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

per Poste Italiane S.p.A.
il procuratore speciale nella
qualità di

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di _____, presso _____.

Handwritten notes on the left margin:
- Top: A large handwritten mark resembling a stylized 'S' or 'B'.
- Middle: 'Hand Bura' written vertically.
- Bottom: 'Realigano' written vertically.

Handwritten notes on the right margin:
- Top: 'Alessandro Vosenicini' written vertically.
- Middle: 'Acunfun' written vertically.

Handwritten notes at the bottom left:
- 'L'aspt' written vertically.

Handwritten notes at the bottom right:
- 'Benedetto' written vertically.

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page:
- Several large, stylized handwritten signatures and initials, including 'L'aspt', 'D.M.B.', and others.

Verbale - Accordo del 10 luglio 2008

(Consolidamento - Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO**

Addi _____ presso la Direzione Provinciale del Lavoro di _____
così composta:

- _____ Presidente
- _____ Rappresentante del datore di lavoro
- _____ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;
- Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 10 luglio 2008 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi in servizio per ordine del Giudice del Lavoro;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

[Handwritten signatures and notes are present throughout the document, including a large signature at the top left, a signature at the top right, and several vertical signatures on the right margin. There are also various initials and scribbles on the left margin.]

2) Il Sig. _____ rinuncia:
- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio;
- ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.

5) Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.

7) La Società procede alla assunzione del Sig. _____, che accetta, con:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'11 luglio 2007, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.;
- decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
- anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
- sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008)
- modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008 rieditando secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso) ;
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.

9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 54 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver

Handwritten signatures and notes:
- Top center: *[Signature]*
- Left margin: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*
- Right margin: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*
- Bottom center: *[Signature]*, *[Signature]*, *[Signature]*
- Bottom right: *[Signature]*, *[Signature]*

del

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

Number Mont Lowe
D.M.B. Telephone

Joseph from
Call
after the

Wright
Supper
Alpha

Frank

[Signature]

[Signature]

Bev...

All. 4

[Handwritten signature]

Piani di rientro Griglie di riferimento

[Handwritten mark]

Pallegan

FULL TIME

fino a 25 mila €

da 25 a 50 mila €

oltre 50 mila €

25% primo anno

25% secondo anno

50% rateizzato in 5 anni

20% primo anno

20% secondo anno

20% terzo anno

40% rateizzato in 5 anni

soluzioni specifiche

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

F. M. Bell

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Vosopul fur...

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Florb Lorenz

[Handwritten signature]

Bonatti

All. 4

Piani di rientro Griglie di riferimento

fonti

PART TIME

oltre 25 mila €

fino a 25 mila €

soluzioni specifiche

20% primo anno

20% secondo anno

20% terzo anno

40% rateizzato in 5 anni

3 2 3

MBN

Hyatt

Stephan

Barone

Aspoldino

Hand

[Signature]

Pallegaro

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ESEMPIO

AII. 5

Raccomandata A/R

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
HRO/Relazioni Industriali
Viale Europa 175
ROMA 00144

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 10 luglio 2008
- Graduatoria estromessi

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di studio _____

PREMESSO CHE:

- ha operato in Poste Italiane S.p.A. in virtù di uno (o più) contratti a tempo determinato;
- è stato/a riammesso/a in servizio in Poste Italiane S.p.A. in data _____;
- è stato/a successivamente estromesso/a all'esito del giudizio di gravame in data _____;

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini dell'inserimento in una specifica graduatoria riservata alle risorse già assunte in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesse all'esito del giudizio di gravame;
- impegnarsi a restituire alla Società, qualora non già provveduto, gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati;
- conferire mandato alla organizzazione sindacale ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione, finalizzato alla rinuncia ad ogni pretesa nei confronti della società ed alla eventuale definizione dello specifico contenzioso in corso;

A tal fine dichiara altresì che:

- ha prestato servizio in Poste Italiane per i seguenti periodi:
 - dal al nella sede di
 - dal al nella sede di
 - dal al nella sede di

- con riferimento ai carichi di famiglia, si trova nella seguente situazione:

(*) e si impegna fin d'ora, a fornire ogni notizia in ordine alla evoluzione della situazione dichiarata in questa sede.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza dei diritti di cui al D. Lgs. 196/2003 e dà il consenso al trattamento dei suoi dati personali ai soli fini della gestione della graduatoria.

.....
(data)

(firma)

(*) Vanno fornite notizie in ordine alla natura monoparentale o meno della famiglia; alla presenza tra i carichi di famiglia di: coniuge, figli (nome e data nascita), genitori a carico.

Handwritten notes on the left margin: "sottoscritto", "graduatoria", "forza".

Handwritten notes on the right margin: "fatti", "Selettività", "Assunzione", "Assunzione".

Handwritten notes on the right margin: "Benedetto A.C.I.".

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. _____ rinuncia agli atti, al diritto e all'azione di cui al ricorso proposto nei confronti della Società in data _____ n.RG _____ pendente innanzi al GdL di _____.
- 3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello/i impugnato/i con il ricorso di cui al punto 2) che precede.
- 4) La Società accetta tutte le rinunce di cui ai punti 2) e 3) che precedono.
- 5) Le Parti si danno, altresì, atto che le eventuali spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 6) Le Parti si danno atto che il presente verbale lascerà impregiudicate le azioni già intraprese o da intraprendere per il recupero del credito, relativo al provvedimento giudiziale che ha determinato l'estromissione, nel caso in cui le predette somme non risultino ancora integralmente restituite alla Società.

Youb. Loro

Nel caso in cui il lavoratore estromesso abbia già restituito integralmente gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione dei provvedimenti giudiziari, il suddetto punto 6) andrà rimodulato come segue:

- 6) Le Parti si danno reciprocamente atto che gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione della decisione n. _____ del Giudice del Lavoro di _____ sono stati integralmente restituiti alla Società dal sig. _____

- * * *
- 7) Alla luce di quanto sopra, il Sig. _____ conferma l'intenzione, già manifestata con la propria comunicazione di cui alla lettera d) della premessa, di essere inserito nella graduatoria - definita con Accordo Sindacale del 10 luglio 2008 - riservata ai lavoratori già assunti in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromessi all'esito del giudizio di gravame, in base al punteggio effettivamente spettante in ragione della documentazione presentata e dei titoli risultanti dalla stessa, e accetta, sin da ora, le modalità ed i criteri di inserimento nella citata graduatoria;

- 8) Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. _____ pagine (indicare il numero delle pagine in cifre in lettere), articolato in n. _____ punti (indicare il numero dei punti in cifre in lettere), e corredato di n. _____ allegati (indicare il numero degli allegati in cifre in lettere) costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

[Handwritten signature]

9) Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art.1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____ li, _____.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il Sig.

[Handwritten signature: Mario Loro]

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di

per l'Organizzazione Sindacale

[Handwritten signature]

per l'Associazione Industriali di

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura della Associazione Industriali di _____ presso _____

[Handwritten signature: Roberto Foscarini]

[Handwritten signature: D. B. B.]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Verbale - Accordo del 10 luglio 2008

(Graduatoria estromessi - Lavoratore già assunto in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesso all'esito del giudizio di gravame)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO**

Addi _____ presso la Direzione Provinciale del Lavoro di _____
così composta:

- _____ Presidente
- _____ Rappresentante del datore di lavoro
- _____ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;
- Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

a) il Sig _____ ha adito (Tribunale) _____ al fine di ottenere, tra l'altro, la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società, nonché ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

b) la vertenza è tuttora pendente;

c) tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 10 luglio 2008 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che, tra l'altro, prevede la formazione di una specifica graduatoria riservata ai lavoratori già assunti in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromessi all'esito del giudizio di gravame;

d) il Sig. _____ è stato riammesso in servizio per effetto della decisione n. _____ del Giudice del Lavoro di _____ e successivamente estromesso in data all'esito del giudizio di gravame;

e) il Sig. _____, possedendo pertanto i requisiti per essere inserito nella suddetta specifica graduatoria, ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig _____ rinuncia agli atti, al diritto e all'azione di cui al ricorso proposto nei confronti della Società in data _____ n.RG _____ pendente innanzi al GdL di _____.
- 3) Il Sig _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello/i impugnato/i con il ricorso di cui al punto 2) che precede.
- 4) La Società accetta tutte le rinunce di cui ai punti 2) e 3) che precedono.
- 5) Le Parti si danno, altresì, atto che le eventuali spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziari.
- 6) Lascerà impregiudicate le azioni già intraprese o da intraprendere per il recupero del credito, relativo al provvedimento giudiziale che ha determinato l'estromissione, nel caso in cui le predette somme non risultino ancora integralmente restituite.

Nel caso in cui il lavoratore estromesso abbia già restituito integralmente gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione dei provvedimenti giudiziari, il suddetto punto 6) andrà rimodulato come segue:

- 6) Le Parti si danno reciprocamente atto che gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione della decisione n. _____ del Giudice del Lavoro di _____ sono stati integralmente restituiti alla Società dal sig. _____

- 7) Alla luce di quanto sopra, il Sig _____ conferma l'intenzione, già manifestata con la propria comunicazione di cui alla lettera d) della premessa, di essere inserito nella graduatoria - definita con Accordo Sindacale del 10 luglio 2008 - riservata ai lavoratori già assunti in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromessi all'esito del giudizio di gravame, in base al punteggio effettivamente spettante in ragione della documentazione presentata e dei titoli risultanti dalla stessa, e accetta, sin da ora, le modalità ed i criteri di inserimento nella citata graduatoria;

- 8) Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. _____

_____ pagine (indicare il numero delle pagine in cifre in lettere), articolato in n. _____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre in lettere), e corredato di n. _____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre in lettere) costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

9) Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art.1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____ li, _____.

Il Sig.

[Handwritten signature]

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten signature]

[Large collection of handwritten signatures and initials, including names like Galligani, Accumbury, DUBO, and others.]